

Резиме

Састављајући овај Специјалистички рад на тему незапослености у Републици Србији, на почетку сам анализирао статистичке податке о незапослености у свету, како бих створила слику о нашој земљи, и где се она тачно налази по броју незапослених људи. Представила сам бројне статистичке податке о стопи незапослености, као важном индикатору стања у којем се друштво налази. Пошто Србија има стопу незапослености 20,8%, што значи да нам је друштво већ озбиљно раслојено, и велики број људи нема никакве шансе да оствари своје право на рад, у наставку излагања базирала сам се на истраживање структуре незапослености у нашој земљи, са статистичким показатељима стања у коме се налазимо. Поставила сам себи питање: Да ли ја, струковни менаџер, могу да нађем посао у Србији? Шта уопште значи бити менаџер? Да ли наша земља зна да су јој стварно потребни добри менаџери и експерти, а не само „квази“ менаџери? Знамо ли да ниједна економија у свету није успела без квалитетних менаџера? У овом Специјалистичком раду ћу одговорити на ова, али и на многа друга питања која су отворена.

Рад се базира на истраживању стратегија и регулатива у вези са политиком тржишта рада, економских ефеката активних мера на тржишту рада у Србији, као и високим образовањем и његовом повезаношћу са потребама привреде и изласком из кризе. Надам се да ће овај Специјалистички рад бити користан јавности у Србији и да ће одговорити на питања која су значајна за побољшање стања на тржишту рада. У раду су ради статистичке анализе података коришћене поред дескриптивне статистике, технике регресионе и корелационе анализе.

Abstract

Writing this paper on the unemployment in the Republic of Serbia, I started it with analyzing the statistic data on the unemployment in the world, globally, so as to place our country in the general picture and how it ranks in that matter. I presented numerous statistical data on the rate of unemployment as it is an important indicator of the state of a country at a particular moment. Since Serbia's rate of unemployment is 20,8%, which means that our society has a serious strata problem and that a number of people have no opportunity to implement their right to work, I later based my work on the research of the unemployment structure in the country together with the statistical indicators of the situation it is in. Hence, the questions I dealt with are the following: Can I, as a trade manager, find a job in this country? What does being a manager mean in the first place? Is our country really aware that it is real managers and experts it needs and not only the "so called" managers we have in abundance. Do we really admit it as a fact that no country has ever been able to be successful without first-rate managers? In this paper my goal is to answer these and any other relevant questions that have still been left unanswered. This paper is based on the research of strategies and regulations, the economic effects of the active measures in the work market, as well as the high education, and its relevance to the needs of our economy aiming at coming out of the crisis. I believe this paper will be beneficial to the public in Serbia and that it will provide some answers important in the work market. For statistical analytic reasons, besides the descriptive statistic, I also used regressive and correlative analysis in this paper.